



## STUDIO ONALI – FENU Consulenti del Lavoro

Santino Onali n. 539 Ordine Cdl Sassari  
Grazia Fenu n. 179 Ordine Cdl Nuoro

### Circolare clienti settore paghe n. 2/2015

### Bonus assunzionale e contributo per l'avvio di un Percorso di Inserimento Mirato (PIM)

Olbia, 29 gennaio 2015

Grazia Fenu

La presente circolare ha il solo scopo di fornire informazioni di carattere generale e non costituisce un parere professionale né può considerarsi come sostitutivo di una consulenza specifica.

**INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS. 196/2003:**

La presente circolare è inviata a soggetti che hanno fornito liberamente i propri dati personali nel corso di rapporti professionali, di incontri o simili. I dati personali in questione sono trattati per finalità collegate ai rapporti professionali intercorrenti con gli interessati, per finalità informative ma non sono comunicati a soggetti terzi.

Il "titolare" del trattamento dati è lo Studio Onali Santino con sede in Olbia (OT), Via Copernico n. 5/29

Il trattamento dei dati è curato solo dal titolare, da collaboratori e/o dipendenti incaricati del trattamento o da incaricati di occasionali operazioni di manutenzione.

Qualora Lei avesse ricevuto la presente circolare per errore oppure desiderasse non ricevere più comunicazioni di questo tipo in futuro potrà comunicarcelo inviando una e-mail all'indirizzo: [graziafenu@tiscali.it](mailto:graziafenu@tiscali.it).



## STUDIO ONALI – FENU Consulenti del Lavoro

Santino Onali n. 539 Ordine Cdl Sassari  
Grazia Fenu n. 179 Ordine Cdl Nuoro

La Regione Autonoma della Sardegna, attraverso il programma ICO (Interventi Coordinati per l'occupazione), destina ai settori agroalimentare ICO e nautico i seguenti incentivi all'occupazione:

### **Bonus Assunzionale**

In favore delle imprese che intendono assumere risorse umane, disoccupate e inoccupate, di età compresa tra i 18 ed i 29 anni, il Bonus assunzionale è di € 8.000,00 (lordi) per assunzioni a tempo indeterminato.

Qualora i soggetti che l'impresa beneficiaria intenda assumere con l'incentivo del Bonus assunzionale abbiano un'età pari o superiore ai 30 anni, l'importo del Bonus assunzionale è di € 10.000,00 (lordi) per assunzioni a tempo indeterminato.

Il rapporto di lavoro potrà essere a tempo pieno o con un impegno orario part time pari o superiore alle 30 ore settimanali.

Il Bonus assunzionale, verrà erogato in un'unica soluzione, al momento della regolarizzazione dell'assunzione. Al fine di perfezionare il diritto alla concessione dell'incentivo, l'impresa dovrà impegnarsi a:

**- mantenere la permanenza dei rapporti di lavoro attivati a tempo indeterminato per almeno 24 mesi dalla data dell'assunzione;**

**- prestare apposita cauzione fideiussoria, a garanzia degli obblighi assunti, di durata pari a 24 mesi.**

### **Contributo per l'avvio di un Percorso di Inserimento Mirato (PIM)**

Le imprese che intendono inserire nel proprio organico nuove figure professionali avvalendosi dei Bonus assunzionali possono, preliminarmente, avviare un Percorso di Inserimento Mirato (P.I.M.) ossia un percorso volto ad accompagnare i candidati all'assunzione nella fase di inserimento in azienda. La finalità del P.I.M. è quella di guidare ed orientare il potenziale neoassunto nella fase di avvio dell'esperienza in azienda, che consentirà di valutare le attitudini e l'idoneità del candidato, da un lato, e la rispondenza alle esigenze e al fabbisogno di competenze dell'impresa, dall'altro. La durata massima di un P.I.M. non potrà essere superiore a sei mesi.

Il contributo è strutturato come segue:

- L'impresa potrà usufruire di un contributo pari a € 500,00 mensili per un periodo massimo di 6 mesi, al fine di sostenere oneri e costi connessi all'inserimento della disoccupato/inoccupato (Assicurazione Responsabilità Civile e INAIL, spese per materiale informativo e di consumo, dispositivi di protezione e prevenzione individuale). Il rimborso verrà erogato a seguito di rendicontazione delle spese sostenute.



## STUDIO ONALI – FENU Consulenti del Lavoro

Santino Onali n. 539 Ordine Cdl Sassari  
Grazia Fenu n. 179 Ordine Cdl Nuoro

- Il soggetto disoccupato/inoccupato usufruirà di un sussidio pari a € 500,00 lordi mensili per la durata del P.I.M.

### **Requisiti delle Imprese destinatarie e regime sanzionatorio**

#### Requisiti di ammissibilità

Possono partecipare le imprese, aventi sede legale e/o operativa nel territorio della Regione Autonoma della Sardegna, che svolgano, in via principale o secondaria, un'attività riconducibile ai codici ATECO delle attività appartenenti ai tre settori individuati: agroalimentare ICO e nautico.

Ai fini dell'ammissibilità ai benefici del Bando, la sede in cui i candidati assunti dovranno svolgere l'attività lavorativa dovrà essere all'interno del territorio della Regione Sardegna.

Le imprese che intendano aderire, dovranno, a pena di inammissibilità della domanda di partecipazione, essere in regola con:

- l'applicazione del CCNL di riferimento;
- il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- la normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e tutte le normative in materia di lavoro in genere;
- non devono aver adottato provvedimenti di licenziamento individuale, nella Regione Sardegna, negli ultimi 6 mesi, rivolti a personale con la stessa qualifica professionale della risorsa da assumere;
- non devono aver fatto ricorso, nella Regione Sardegna, alla CIG, a procedure di mobilità o di licenziamento collettivo negli ultimi 12 mesi;

#### Regime sanzionatorio

Revoca del finanziamento: verrà disposta la revoca dei finanziamenti e richiesta la restituzione delle somme erogate, maggiorate degli interessi al tasso legale dalla data dell'evento che ha dato luogo alla revoca, nel caso di inosservanza degli obblighi e dei vincoli previsti dal bando;

Restituzione somme erogate e/o mancata erogazione degli incentivi:

1. In caso di dimissioni del lavoratore intervenute entro i 12 mesi dalla data di assunzione, l'impresa dovrà provvedere alla restituzione di un importo corrispondente al 50% del bonus assunzionale ricevuto;
2. Nel caso di licenziamento intervenuto nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione per giustificato motivo oggettivo, l'impresa che ha percepito il bonus assunzionale dovrà provvedere alla restituzione dell'intero importo ricevuto;



## STUDIO ONALI – FENU Consulenti del Lavoro

Santino Onali n. 539 Ordine Cdl Sassari  
Grazia Fenu n. 179 Ordine Cdl Nuoro

- 3.** Nel caso di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito il bonus dovrà restituire le somme ricevute limitatamente al periodo successivo al licenziamento;
- 4.** Nel caso di mancata erogazione o erogazione parziale delle ore di affiancamento previste nel P.I.M. o di interruzione anticipata del P.I.M. per volontà dell'impresa, quest'ultima non riceverà il relativo contributo.

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti.

Studio Onali - Fenu